 <p>Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale Porti di La Spezia e Marina di Carrara</p>	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA		All.1 MGS	
	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO		Emissione: 18-10-2011	
			Rev.4	16-01-2019
		Pagina 1 di 3		

“La sicurezza e la salute sui luoghi di lavoro è un impegno per tutti, che si manifesta non solo nel rispetto di comportamenti sicuri e corretti nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche nel creare costantemente le condizioni più idonee affinché ciò avvenga”.

Nella condivisione con tutto il personale del principio sopra esposto la Direzione generale, ha deciso per impegnarsi nel miglioramento continuo della gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, di implementare e attuare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro, per controllare i propri rischi inerenti SSLL e migliorare le proprie prestazioni in tema di SSLL, in conformità alla norma UNI EN ISO 45001:2018. L'adozione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, applicato all'attività di *“Indirizzo, programmazione, coordinamento, promozione e controllo”*:

- *Delle operazioni portuali e delle altre attività commerciali ed industriali esercitate nelle aree in concessione demaniale all'interno dell'area portuale della Spezia*
- *Della manutenzione ordinaria e straordinaria delle parti comuni nell'ambito portuale*
- *Dell'attività di progettazione, gestione e controllo tecnico della costruzione di opere di infrastrutturazione portuale”.*


Rappresenta una decisione strategica della Direzione Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale porti di La Spezia e Marina di Carrara (di seguito AdSP-MLOR) ed in linea con i principi di salvaguardia della vita e della salute del proprio personale.

Il sistema di Gestione della Sicurezza è stato implementato in riferimento ai principi enunciati dalla norma UNI EN ISO 45001:2018, in conformità alle leggi vigenti e tenendo conto della natura e delle dimensioni dei rischi dell'azienda oltre che della specificità della struttura organizzativa nonché ponendo attenzione alle linee guida emesse dall'INAIL per la gestione dei rischi.

La Direzione Generale, ed i suoi rappresentanti, si sono impegnati a definire un sistema documentale appropriato in modo da assicurare che ogni lavoratore possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza; sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze, reali o potenziali, delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, ed i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale; sul proprio ruolo e responsabilità per raggiungere la conformità alla politica della sicurezza e sulle potenziali conseguenze di scostamenti rispetto alle procedure operative specificate.

La visione ed i valori essenziali oltre che le convinzioni dell'AdSP-MLOR in tema di Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro sono sintetizzabili in:

- La gestione della salute e sicurezza sul lavoro i cui risultati ottenuti rappresentano parte integrante e imprescindibile della gestione al pari degli altri risultati dell'Ente
- Le attività lavorative non devono mai nuocere alla salute e sicurezza di chi lavora
- La sicurezza e salute sul lavoro è un principio fondamentale ed irrinunciabile in ogni nostra attività
- Il rispetto della legislazione vigente e degli accordi applicabili è imprescindibile da qualsiasi altra considerazione nell'attività dell'ente a tutti i livelli

 <p>Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale Porti di La Spezia e Marina di Carrara</p>	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA		All.1 MGS	
	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO		Emissione: 18-10-2011	
			Rev.4	16-01-2019
		Pagina 2 di 3		

- La responsabilità nella gestione nel sistema di gestione per la sicurezza e salute sul lavoro è di tutti noi, ciascuno per le proprie competenze, dalla dirigenza fino ad ogni singolo lavoratore
- L'Ente tutto s'impegna nel miglioramento continuo e nella prevenzione della sicurezza e salute sul lavoro perché i risultati che ne derivano migliorano la Sicurezza della vita di ognuno di noi
- Tutti all'interno dell'Ente devono essere sensibilizzati e formati per svolgere i propri compiti in sicurezza assumendosi le proprie responsabilità in tema di sicurezza e salute su lavoro
- Tutti nell'Ente devono essere coinvolti e consultati in tema di sicurezza e salute sul lavoro.


Gli obiettivi generali del SGS dell'AdSP-MLOR sono riassumibili nella ricerca ed impegno per ottenere:

- La riduzione ed eliminazione, per quanto possibile, di eventuali infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative
- Una migliore gestione dei rischi con particolare riferimento alle attività esterne svolte presso i cantieri ed il demanio
- Una riduzione delle potenziali e reali cause d'infortunio tramite azioni correttive e preventive
- Una verifica tempestiva del rispetto degli adempimenti di legge
- Una continua ed efficace comunicazione tra Ente e lavoratori, o loro delegati, tramite incontri in cui si discuta di sicurezza e salute
- Un monitoraggio del livello di controllo del rischio residuo al fine di minimizzarlo ulteriormente tramite azioni di miglioramento continuo.

A tale scopo la Direzione Generale, e con essa tutti i livelli dirigenziali, si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di Sicurezza e Salute sui Luoghi di Lavoro ed al suo continuo aggiornamento nonché al rispetto dei requisiti previsti dalla normativa UNI EN ISO 45001:2018 mettendo a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie.

La Direzione generale intende inoltre attuare il continuo miglioramento del Sistema di Gestione per la Sicurezza, attraverso il costante richiamo dell'organizzazione circa l'importanza del rispetto dei requisiti di sicurezza e salute previsti dal sistema di gestione della sicurezza sviluppato, dei requisiti legali e regolamentativi. A tal fine ha stabilito la presente politica per la sicurezza e salute sul lavoro, basata su obiettivi misurabili e sull'utilizzo di indicatori in grado di monitorare costantemente la capacità del sistema di raggiungere gli obiettivi iniziali previsti.

La Politica della Sicurezza ed il quadro di miglioramento annuale, sono diffusi all'interno dell'AdSP-MLOR a tutte le risorse coinvolte mediante riunioni che coinvolgono tutto il

 <p>Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Orientale Porti di La Spezia e Marina di Carrara</p>	MANUALE DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA		All.1 MGS	
	POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO		Emissione: 18-10-2011	
			Rev.4	16-01-2019
		Pagina 3 di 3		

personale, o loro delegati, in modo che tutti siano informati e che i contenuti siano compresi e sostenuti a tutti i livelli. Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica della Sicurezza attiva comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie esperienze e capacità.

Riesami sistematici della Direzione definiti annualmente consentono di accertare: se gli obiettivi sono stati raggiunti e se si mantengono appropriati ed adeguati a conseguire gli scopi definiti; se il perseguimento del miglioramento continuativo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente; se l'informazione ai pertinenti livelli dell'organizzazione è adeguata agli obiettivi. I risultati dei riesami sono diffusi a tutto il personale dipendente, in modo tale che tutti siano consapevoli dell'importanza e della rilevanza delle attività affidate e di come l'attività di ognuno contribuisca al raggiungimento degli obiettivi generali della Sicurezza e Salute sul lavoro. Nell'ambito del Riesame della Direzione è valutata l'adeguatezza e la continua idoneità alle strategie aziendali della presente Politica e delle risorse messe a disposizione.

La presente Politica deve essere esposta e accessibile a tutti i dipendenti e ospiti dell'AdSP-MLOr e deve essere distribuita alle parti interessate che ne facciano richiesta.

Il Datore di Lavoro

Dott. Luigi BOSI
